



## **Informacje dla Przedsiębiorcy.**

**Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego ankietuje przedsiębiorców w zakresie ich planów rozwojowych na lata 2018-2023 w obszarze badań i rozwoju. Wyniki diagnozy pozwolą na bardziej efektywne wykorzystanie unijnych funduszy strukturalnych i pozwolą zwiększyć możliwości pozyskiwania środków z programów krajowych.**

W krótkiej ankiecie badamy m.in. plany przedsiębiorców, współdziałanie sfery biznesu i nauki, w tym komercjalizację wyników badań naukowych.

Ankieta ma charakter poufny. Wyniki i wnioski zostaną opublikowane w zagregowanej formie.

Prosimy o udzielenie odpowiedzi na 10 pytań ankiety pod adresem:

<https://goo.gl/forms/13t1zXPI3goXI3no1>

(kopia wiadomości: <https://lubuskie.trade.gov.pl/pl/aktualnosci/264947,ankieta-B-R.html>

<http://lubuskie.pl/news/22561/806/Prowadzisz-biznes-Wez-udzial-w-badaniu/d,news-bootstrap/>)

Stanowisko wraz z propozycjami zmian mających na celu usuwanie możliwych barier mogących się pojawić w działalności mikroprzedsiębiorstw - [tutaj](#)

[Umowa na częściowe odpłatne lub bezpłatne udostępnienie pracownikowi mieszkania](#)



Pracodawco, w celu zachęcenia pracownika do podjęcia u Ciebie zatrudnienia lub w sytuacji, gdy chcesz zatrzymać fachowca, aby nie wyjeżdżał (np. do Wielkiej Brytanii) lub gdy oddelegowujesz swojego pracownika do pracy w innej miejscowości, możesz mu zaoferować udostępnienie lub użyczenie dla niego lokalu mieszkalnego. Lokal ten może być przez Ciebie (Twoją „firmę”) specjalnie w tym celu wynajęty lub może to być lokal należący do Ciebie albo wchodzący w skład Twojego przedsiębiorstwa („mieszkanie firmowe”).

Lokal mieszkalny możesz udostępnić pracownikowi zupełnie nieodpłatnie lub też częściowo odpłatnie. W tym ostatnim przypadku może to być dokonane w różnych konfiguracjach, m.in. gdy pracownik zobowiązany będzie opłacać wyłącznie opłaty związane z eksploatacją mieszkania (czynsz, opłaty licznikowe, media, opłaty komunalne) albo gdy pracownik zobowiązany będzie opłacać oprócz opłat związanych z eksploatacją mieszkania również czynsz najmu, ale niższy od wartości rynkowej wysokości czynszu najmu takiego lokalu.

W zależności od wyżej wskazanych wariantów oraz od faktu, gdzie pracownik ma stałe miejsce zamieszkania (czy w tej samej miejscowości co mieszkanie służbowe, czy w innej) oraz gdzie jest wykonywana przez niego praca (czy jest pracownikiem oddelegowanym do pracy w innej miejscowości) różnie będzie się rozkładał ciężar obowiązku podlegania podatkowi dochodowemu oraz opłacenia składek na ZUS od wynajmowanego lub udostępnianego na potrzeby pracownika mieszkania.

Wzór Umowy na częściowe odpłatne lub bezpłatne udostępnienie pracownikowi mieszkania do pobrania na stronie:

[https://mikroporady.pl/zatrudnianie/item/3757-umowa-na-czesciowe-odplatne-lub-bezplatne-udostepnienie-pracownikowi-mieszkania.html?utm\\_source=Newsletter\\_News&utm\\_medium=email&utm\\_campaign=Mikroporady\\_12\\_Dec\\_2017](https://mikroporady.pl/zatrudnianie/item/3757-umowa-na-czesciowe-odplatne-lub-bezplatne-udostepnienie-pracownikowi-mieszkania.html?utm_source=Newsletter_News&utm_medium=email&utm_campaign=Mikroporady_12_Dec_2017)

Wzór został przygotowany wariantowo, tak aby możliwie dopasować ją do potrzeb i okoliczności.